

Tarifvertrag

vom 30. Januar 2009

über die Entgelterhöhung 2009/2010

**für die Arbeitnehmerinnen der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg,
Tübingen und Ulm**

(TV UK-E09/10)

gültig ab 1. Januar 2009

Zwischen

**Universitätsklinikum Freiburg,
Universitätsklinikum Heidelberg,
Universitätsklinikum Tübingen,
Universitätsklinikum Ulm,
jeweils vertreten durch
die Kaufmännische Direktorin/den Kaufmännischen Direktor**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich des Entgelttarifvertrags (TV UK-Entgelt) vom 13. Juni 2007 fallen.

§ 2 Entgelterhöhungen

(1) Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich auf Basis der ab dem 1. Januar 2008 geltenden „Entgelttabelle gesamt“

1. ab 1. Februar 2009 um 65,00 Euro und
2. zusätzlich ab 1. Februar 2009 um 3 v. H. sowie
3. ab 1. Januar 2010 um weitere 1,4 v. H.

Die sich daraus ergebenden Beträge werden wie folgt gerundet:

- a) für die Erhöhung am 1. Februar 2009:
Abrundung von Cent-Beträgen auf 0 bzw. 50 Cent;
 - b) für die Erhöhung am 1. Januar 2010:
Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent bzw. Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge.
- (2) Die Beträge der ab 1. Februar 2009 und ab 1. Januar 2010 maßgebenden Entgelttabellen werden entsprechend erhöht. Die Entgelttabellen sind die Anlagen A (gültig vom 1. Februar 2009 bis 31. Dezember 2009) und B (gültig ab 1. Januar 2010) zu diesem Tarifvertrag.
 - (3) Für Januar 2009 gelten die Entgelte 2008 aus dem Entgelttarifvertrag vom 13. Juni 2007 weiter.
 - (4) Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Februar 2009 um 4,5 v. H. Sie erhöhen sich zum 1. Januar 2010 um weitere 1,4 v. H. Abs. 1 S. 2 gilt entsprechend. Die Tabellen „Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK-Entgelt“ sind Anlagen C und D.

§ 3 Einmalzahlung

- (1) Alle Arbeitnehmerinnen, die am 1. Januar 2010 in ungekündigtem Arbeitsverhältnis stehen und am 31. März 2010 noch beschäftigt sind, erhalten mit dem Entgelt im April 2010 eine Einmalzahlung.
- (2) Die Einmalzahlung beträgt 4,7 v. H. des der Arbeitnehmerin in den Kalendermonaten Januar, Februar und März 2010 durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts. Die Berechnung erfolgt gemäß § 18 Absatz 2 und Absatz 3 Satz 1 TV UK.
- (3) Auszubildende nach TVA UK, die nach dem 1. Januar 2010, aber vor dem 1. September 2010 in ein Arbeitsverhältnis nach TV UK übernommen werden, erhalten im ersten vollen Kalendermonat, in dem dieses Arbeitsverhältnis besteht, 4,7 v. H. ihres Tabellenentgelts als Einmalzahlung.
- (4) Arbeitnehmerinnen, deren Arbeitsverhältnis vor dem 31. März 2010, aber nach dem 1. Januar 2010 wegen eines Grundes gemäß § 30 Absatz 1 a) oder d) TV UK endet, erhalten einen Aufschlag von 0,6 v. H. auf ihr Entgelt im Kalenderjahr 2010.
- (5) Zahlungen nach den Absätzen 2 bis 4 sind kein zusatzversorgungspflichtiges Entgelt. § 2 Abs. 1 S. 2 b) gilt entsprechend.

§ 4 Pflegekräfte mit Weiterbildung

- (1) Pflegekräfte mit abgeschlossener Weiterbildung Onkologie oder Nephrologie und entsprechender Tätigkeit werden ab 1. Februar 2009 in die Entgeltgruppe E 9 a UK eingruppiert.
- (2) Pflegekräfte mit abgeschlossener Weiterbildung für Anästhesie, OP, Intensiv, Psychiatrie, Onkologie oder Nephrologie und entsprechender Tätigkeit erhalten ab 1. Februar 2009 zusätzlich zu ihrem Tabellenentgelt und solange sie diese Tätigkeit ausüben eine nicht dynamische, monatliche Zulage in Höhe von 100,00 Euro.
- (3) Für Pflegekräfte ohne abgeschlossene Weiterbildung, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrung eine Tätigkeit nach Absatz 2 ausüben, kann auf Grund einer Dienstvereinbarung ebenfalls eine Zulage vereinbart werden.
- (4) Pflegekräfte mit abgeschlossener Weiterbildung, die eine entsprechende Tätigkeit nicht ausüben, weil sie in den entsprechenden Einheiten Leitungsfunktionen ausüben, erhalten die Zulage ebenfalls.
- (5) Zulagen nach Absatz 2 bis 4 sind kein zusatzversorgungspflichtiges Entgelt.

Protokollerklärung 1:

Weitere Zulagen, die auf Grund anderer Tarifbestimmungen oder auf Grund einer Dienstvereinbarung an den genannten Personenkreis bezahlt werden, bleiben hiervon unberührt.

Protokollerklärung 2:

Die Zulagen gemäß Absatz 2 bis 4 werden im Rahmen einer neuen Entgeltordnung in die Entgeltgruppe E 9 a UK oder die diese ersetzende Entgeltgruppe eingearbeitet.

§ 5 Maßregelungsklausel

- (1) Jede Maßregelung von Beschäftigten aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmerinnen rückgängig gemacht.
- (2) Die Tarifvertragsparteien verzichten wechselseitig auf Schadensersatzansprüche aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tariffbewegung und nehmen diesen Verzicht an.
- (3) Die Tarifparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tariffbewegung keine Rechtsstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 6 Kündigung

Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats schriftlich gekündigt werden, frühestens zum 31. August 2010.

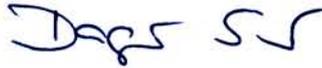
Freiburg, Heidelberg, Tübingen, Ulm, Stuttgart, 30. Januar 2009

Universitätsklinikum Freiburg



Dr. Frank Wertheimer

ver.di –
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Baden-Württemberg



Dagmar Schorsch-Brandt



Günter Busch

Universitätsklinikum Heidelberg



Irmtraut Gürkan

Universitätsklinikum Tübingen



Gabriele Sonntag

Universitätsklinikum Ulm



Rainer Schoppik

Anlage A

Entgelttabelle gesamt

(gültig ab 1. Februar 2009 bis 31. Dezember 2009)

Entgeltgr. UK	Stufe 1 Euro	Stufe 2 Euro	Stufe 3 Euro	Stufe 4 Euro	Stufe 5 Euro	Stufe 6 Euro
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	3.391,50	3.761,50	3.978,50	4.296,00	4.794,50	5.059,00
E 13 UK	3.134,00	3.475,00	3.655,00	4.009,50	4.503,00	4.704,00
E 13 UE UK		3.475,00	3.655,00	3.978,50	4.296,00	4.789,50
E 12 a UK			3.549,00	3.925,00 nach 2 J. St. 3	4.402,00 nach 3 J. St. 4	4.619,50
E 12 UK	2.814,50	3.119,50	3.549,00	3.925,00	4.402,00	4.619,50
E 11 b UK				3.549,00	4.015,50	4.227,00
E 11 a UK			3.225,50	3.549,00 nach 2 J. St. 3	4.015,50 nach 5 J. St. 4	4.227,00
E 11 UK	2.719,00	3.013,50	3.225,50	3.549,00	4.015,50	4.227,00
E 10 a UK			3.119,50	3.332,00 nach 2 J. St. 3	3.739,50 nach 3 J. St. 4	3.835,50
E 10 UK	2.623,00	2.907,50	3.119,50	3.332,00	3.739,50	3.835,50
E 9 d UK				3.045,50	3.310,00	3.527,50 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				2.961,00	3.162,00 nach 5 J. St. 4	3.352,50
E 9 b UK			2.701,50	3.045,50 nach 5 J. St. 3	3.162,00 nach 5 J. St. 4	
E 9 a UK			2.701,50	2.791,00 nach 5 J. St. 3	2.961,00 nach 5 J. St. 4	
E 9 UK	2.323,50	2.573,50	2.701,50	3.045,50	3.310,00	3.527,50
E 9 z UK	2.323,50	2.573,50	2.701,50 nach 5 J. St. 2	3.045,50 nach 7 J. St. 3	3.310,00 nach 6 J. St. 4	
E 9 y UK	2.323,50	2.573,50	2.701,50	3.045,50 nach 7 J. St. 3		
E 8 b UK		2.404,00	2.521,00	2.616,00	2.791,00	2.961,00
E 8 a UK	2.261,50	2.404,00	2.521,00	2.616,00	2.791,00	2.961,00
E 8 UK	2.180,50	2.415,00	2.521,00	2.616,00	2.722,00	2.791,00
E 7 b UK		2.261,50	2.404,00	2.616,00	2.722,00	2.833,50
E 7 a UK	2.102,00	2.261,50	2.404,00	2.616,00	2.722,00	2.833,50
E 7 UK	2.042,00	2.261,50	2.404,00	2.510,00	2.590,00	2.664,50
E 6 UK	2.003,00	2.218,50	2.329,50	2.430,50	2.499,50	2.568,50
E 5 UK	1.927,00	2.134,00	2.229,50	2.336,00	2.410,00	2.462,50
E 4 a UK	1.890,00	2.028,00	2.155,50	2.430,50	2.499,50	2.627,50
E 4 UK	1.832,00	2.028,00	2.155,50	2.229,50	2.309,00	2.351,00
E 3 a UK	1.810,50	1.996,00	2.049,50	2.134,00	2.198,00	2.351,00
E 3 UK	1.803,50	1.996,00	2.049,50	2.134,00	2.198,00	2.255,50
E 3 z UK	1.803,50	1.996,00	2.049,50	2.134,00	2.198,00	
E 2 UK	1.669,50	1.847,50	1.901,00	1.953,00	2.070,00	2.192,50
E 2 y UK	1.731,00	1.911,50	1.975,50	2.060,00	2.123,50	2.166,00
E 2 z UK	1.669,50	1.847,50	1.901,00	1.953,50	2.070,00	

Anlage B

Entgelttabelle gesamt

(gültig ab 1. Januar 2010)

Entgeltgr. UK	Stufe 1 Euro	Stufe 2 Euro	Stufe 3 Euro	Stufe 4 Euro	Stufe 5 Euro	Stufe 6 Euro
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	3.439	3.814	4.034	4.356	4.862	5.130
E 13 UK	3.178	3.524	3.706	4.066	4.566	4.770
E 13 UE UK		3.524	3.706	4.034	4.356	4.857
E 12 a UK			3.599	3.980 nach 2 J. St. 3	4.464 nach 3 J. St 4	4.684
E 12 UK	2.854	3.163	3.599	3.980	4.464	4.684
E 11 b UK				3.599	4.072	4.286
E 11 a UK			3.271	3.599 nach 2 J. St. 3	4.072 nach 5 J. St 4	4.286
E 11 UK	2.757	3.056	3.271	3.599	4.072	4.286
E 10 a UK			3.163	3.379 nach 2 J. St. 3	3.792 nach 3 J. St 4	3.899
E 10 UK	2.660	2.948	3.163	3.379	3.792	3.899
E 9 d UK				3.088	3.356	3.577 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				3.002	3.206 nach 5 J. St 4	3.399
E 9 b UK			2.739	3.088 nach 5 J. St. 3	3.206 nach 5 J. St 4	
E 9 a UK			2.739	2.830 nach 5 J. St. 3	3.002 nach 5 J. St 4	
E 9 UK	2.356	2.610	2.739	3.088	3.356	3.577
E 9 z UK	2.356	2.610	2.739 nach 5 J. St. 2	3.088 nach 7 J. St. 3	3.356 nach 6 J. St. 4	
E 9 y UK	2.356	2.610	2.739	3.088 nach 7 J. St. 3		
E 8 b UK		2.438	2.556	2.653	2.830	3.002
E 8 a UK	2.293	2.438	2.556	2.653	2.830	3.002
E 8 UK	2.211	2.449	2.556	2.653	2.760	2.830
E 7 b UK		2.293	2.438	2.653	2.760	2.873
E 7 a UK	2.131	2.293	2.438	2.653	2.760	2.873
E 7 UK	2.071	2.293	2.438	2.545	2.626	2.702
E 6 UK	2.031	2.250	2.362	2.465	2.534	2.604
E 5 UK	1.954	2.164	2.261	2.369	2.444	2.497
E 4 a UK	1.916	2.056	2.186	2.465	2.534	2.664
E 4 UK	1.858	2.056	2.186	2.261	2.341	2.384
E 3 a UK	1.836	2.024	2.078	2.164	2.229	2.384
E 3 UK	1.829	2.024	2.078	2.164	2.229	2.287
E 3 z UK	1.829	2.024	2.078	2.164	2.229	
E 2 UK	1.693	1.873	1.928	1.981	2.099	2.223
E 2 y UK	1.755	1.938	2.003	2.089	2.153	2.196
E 2 z UK	1.693	1.873	1.928	1.981	2.099	

Anlage C

Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

(gültig ab 1. Februar 2009 bis 31. Dezember 2009)

Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	295,50 Euro	Kr XII nach XIII	317,50 Euro
III nach II a	344,50 Euro	Kr XI nach XII	210,00 Euro
IV a nach III	264,00 Euro	Kr X nach XI	215,00 Euro
IV b nach IV a	312,00 Euro	Kr IX nach X	199,50 Euro
V a/b nach IV b	290,50 Euro	Kr VIII nach IX	182,50 Euro
V c nach V a/b	151,50 Euro	Kr. VII nach VIII	172,00 Euro
VI a/b nach V c	194,00 Euro	Kr VI nach VII	194,00 Euro
VII nach VI a/b	172,00 Euro	Kr V nach VI	167,00 Euro
VIII nach VII	119,00 Euro	Kr Va nach VI	102,00 Euro
IX a nach VIII	43,50 Euro	Kr V nach Va	70,00 Euro
IX b nach IX a	64,50 Euro	Kr. IV nach V	129,50 Euro
X nach IX	81,50 Euro	Kr III nach IV	129,50 Euro
		Kr II nach III	129,50 Euro
		Kr I nach II	97,00 Euro

Anlage D

Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

(gültig ab 1. Januar 2010)

Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	300 Euro	Kr XII nach XIII	322 Euro
III nach II a	349 Euro	Kr XI nach XII	213 Euro
IV a nach III	268 Euro	Kr X nach XI	218 Euro
IV b nach IV a	316 Euro	Kr IX nach X	202 Euro
V a/b nach IV b	295 Euro	Kr VIII nach IX	185 Euro
V c nach V a/b	154 Euro	Kr. VII nach VIII	174 Euro
VI a/b nach V c	197 Euro	Kr VI nach VII	197 Euro
VII nach VI a/b	174 Euro	Kr V nach VI	169 Euro
VIII nach VII	121 Euro	Kr Va nach VI	103 Euro
IX a nach VIII	44 Euro	Kr V nach Va	71 Euro
IX b nach IX a	65 Euro	Kr. IV nach V	131 Euro
X nach IX	83 Euro	Kr III nach IV	131 Euro
		Kr II nach III	131 Euro
		Kr I nach II	98 Euro