

# **Tarifvertrag**

**vom 6. Mai 2014**

**über die Entgelterhöhung 2014/2015 für die Arbeitnehmerinnen  
der Universitätsklinikum Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm**

**(TV UK-E 2014/2015)**

**gültig ab 1. April 2014**

Zwischen

**Universitätsklinikum Freiburg,  
Universitätsklinikum Heidelberg,  
Universitätsklinikum Tübingen,  
Universitätsklinikum Ulm,  
jeweils vertreten durch  
die Kaufmännische Direktorin/den Kaufmännischen Direktor**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

## **§ 1 Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich des Entgelttarifvertrags (TV UK-Entgelt) vom 13. Juni 2007 fallen.

## **§ 2 Entgelterhöhung**

(1) <sup>1</sup>Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich auf der Basis der ab dem 1. August 2013 geltenden „Entgelttabelle gesamt“ (Anlage B zum Tarifvertrag vom 7. Mai 2012 TV UK-E 2012/2013)

a) ab dem 1. Mai 2014 um 3,0 Prozent, mindestens um 90 Euro,

b) ab dem 1. April 2015 um weitere 2,4 Prozent.

<sup>2</sup>Die sich aus den Erhöhungen ergebenden Beträge werden entsprechend § 17 Absatz 4 TV UK wie folgt gerundet:

<sup>3</sup>Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent beziehungsweise Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge.

(2) <sup>1</sup>Die Beträge der ab 1. Mai 2014 und ab 1. April 2015 maßgebenden Entgelttabellen werden entsprechend erhöht. <sup>2</sup>Die Entgelttabellen sind die Anlage A (gültig vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015) und Anlage B (gültig vom 1. April 2015 bis zum 30. April 2016).

(3)

(a) <sup>1</sup>Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Mai 2014 um 3,0 Prozent. Sie erhöhen sich zum 1. April 2015 um weitere 2,4 Prozent.

<sup>2</sup>Die Tabelle „Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt“ sind Anlage C (gültig vom 1. Mai 2014 bis zum 31. März 2015) und Anlage D (gültig vom 1. April 2015 bis zum 30. April 2016). § 2 Absatz 1 (Rundungsregel) gilt entsprechend.

(b) <sup>1</sup>Die Erhöhung gemäß § 6 Absatz 4 Satz 2 TV UK-Z beträgt ab dem 1. Mai 2014 3,0 Prozent und ab dem 1. April 2015 weitere 2,4 Prozent und erfolgt centgenau.

<sup>2</sup>Die Tarifvertragsparteien stellen klar, dass die Erhöhung in ebendieser Form auch für die §§ 9 Absatz 3, 10 Absatz 3 und 11 Absatz 2 TVÜ UK-Entgelt gilt.

### **§ 3 Umstellungszulage**

<sup>1</sup>Die Tarifvertragsparteien sind sich darüber einig, dass es notwendig ist, mindestens einen Teil dieser Entgelterhöhungen als Umstellungszulage bei der Einführung einer neuen Entgeltordnung zu vereinbaren. <sup>2</sup>Über die Höhe der Umstellungszulage wird bei der Einführung einer neuen Entgeltordnung verhandelt.

### **§ 4 Maßregelungsklausel**

(1) <sup>1</sup>Jede Maßregelung von Beschäftigten aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. <sup>2</sup>Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmerinnen rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung keine Rechtsstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

## § 5 Kündigung

Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats schriftlich gekündigt werden, frühestens zum 30. April 2016.

### Anlagen

Anlage A: Entgelttabelle gesamt (1. Mai 2014 bis 1. März 2015)

Anlage B: Entgelttabelle gesamt (gültig vom 1. April 2015 bis zum 30. April 2016)

Anlage C: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (1. Mai 2014 bis 1. März 2015)

Anlage D: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (1. April 2015 bis 30. April 2016)

Freiburg, Heidelberg, Tübingen, Ulm, Stuttgart, den 6. Mai 2014

Universitätsklinikum Freiburg



Bernd Sahner

ver.di –  
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Landesbezirk Baden-Württemberg



Irene Gözl

Universitätsklinikum Heidelberg

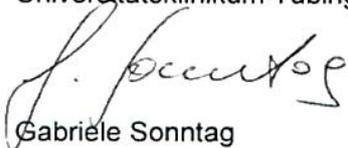


Irmtraut Gürkan



Günter Busch

Universitätsklinikum Tübingen



Gabrielle Sonntag

Universitätsklinikum Ulm



Dr. Joachim Stumpp

## Anlage A – Entgelttabelle gesamt

### Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

(gültig vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015)

(Angaben in Euro)

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	3.877	4.288	4.531	4.885	5.444	5.738
E 13 UE UK		3.970	4.169	4.531	4.885	5.438
E 13 UK	3.587	3.970	4.169	4.567	5.117	5.342
E 12 a UK			4.052	4.471 nach 2 J. St. 3	5.005 nach 3 J. St 4	5.247
E 12 UK	3.231	3.571	4.052	4.471	5.005	5.247
E 11 b UK				4.052	4.573	4.809
E 11 a UK			3.690	4.052 nach 2 J. St. 3	4.573 nach 5 J. St 4	4.809
E 11 UK	3.125	3.454	3.690	4.052	4.573	4.809
E 10 a UK			3.571	3.810 nach 2 J. St. 3	4.265 nach 3 J. St 4	4.372
E 10 UK	3.020	3.335	3.571	3.810	4.265	4.372
E 9 d UK				3.490	3.784	4.028 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				3.395	3.619 nach 5 J. St 4	3.832
E 9 b UK			3.105	3.490 nach 5 J. St. 3	3.619 nach 5 J. St 4	
E 9 a UK			3.105	3.204 nach 5 J. St. 3	3.395 nach 5 J. St 4	
E 9 UK	2.695	2.966	3.105	3.490	3.784	4.028
E 9 y UK	2.695	2.966	3.105	3.490 nach 7 J. St. 3		
E 9 z UK	2.695	2.966	3.105 nach 5 J. St. 2	3.490 nach 7 J. St. 3	3.784 nach 6 J. St. 4	
E 8 b UK		2.782	2.909	3.013	3.204	3.395
E 8 a UK	2.627	2.782	2.909	3.013	3.204	3.395

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 8 UK	2.540	2.795	2.909	3.013	3.128	3.204
E 7 b UK		2.627	2.782	3.013	3.128	3.252
E 7 a UK	2.453	2.627	2.782	3.013	3.128	3.252
E 7 UK	2.390	2.627	2.782	2.897	2.983	3.065
E 6 UK	2.346	2.582	2.701	2.811	2.884	2.960
E 5 UK	2.264	2.489	2.593	2.708	2.789	2.846
E 4 a UK	2.224	2.374	2.513	2.811	2.884	3.024
E 4 UK	2.162	2.374	2.513	2.593	2.679	2.724
E 3 a UK	2.139	2.339	2.397	2.489	2.558	2.724
E 3 UK	2.131	2.339	2.397	2.489	2.558	2.621
E 3 z UK	2.131	2.339	2.397	2.489	2.558	
E 2 UK	1.986	2.178	2.236	2.293	2.419	2.552
E 2 y UK	2.051	2.248	2.317	2.409	2.478	2.523
E 2 z UK	1.986	2.178	2.236	2.293	2.419	

## Anlage B – Entgelttabelle gesamt

### Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

(gültig vom 1. April 2015 bis 30. April 2016)

(Angaben in Euro)

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	3.970	4.391	4.640	5.002	5.575	5.876
E 13 UE UK		4.065	4.269	4.640	5.002	5.569
E 13 UK	3.673	4.065	4.269	4.677	5.240	5.470
E 12 a UK			4.149	4.578 nach 2 J. St. 3	5.125 nach 3 J. St 4	5.373
E 12 UK	3.309	3.657	4.149	4.578	5.125	5.373
E 11 b UK				4.149	4.683	4.924
E 11 a UK			3.779	4.149 nach 2 J. St. 3	4.683 nach 5 J. St 4	4.924
E 11 UK	3.200	3.537	3.779	4.149	4.683	4.924
E 10 a UK			3.657	3.901 nach 2 J. St. 3	4.367 nach 3 J. St 4	4.477
E 10 UK	3.092	3.415	3.657	3.901	4.367	4.477
E 9 d UK				3.574	3.875	4.125 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				3.476	3.706 nach 5 J. St 4	3.924
E 9 b UK			3.180	3.574 nach 5 J. St. 3	3.706 nach 5 J. St 4	
E 9 a UK			3.180	3.281 nach 5 J. St. 3	3.476 nach 5 J. St 4	
E 9 UK	2.760	3.037	3.180	3.574	3.875	4.125
E 9 y UK	2.760	3.037	3.180	3.574 nach 7 J. St. 3		
E 9 z UK	2.760	3.037	3.180 nach 5 J. St. 2	3.574 nach 7 J. St. 3	3.875 nach 6 J. St. 4	
E 8 b UK		2.849	2.979	3.085	3.281	3.476
E 8 a UK	2.690	2.849	2.979	3.085	3.281	3.476

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 8 UK	2.601	2.862	2.979	3.085	3.203	3.281
E 7 b UK		2.690	2.849	3.085	3.203	3.330
E 7 a UK	2.512	2.690	2.849	3.085	3.203	3.330
E 7 UK	2.447	2.690	2.849	2.967	3.055	3.139
E 6 UK	2.402	2.644	2.766	2.878	2.953	3.031
E 5 UK	2.318	2.549	2.655	2.773	2.856	2.914
E 4 a UK	2.277	2.431	2.573	2.878	2.953	3.097
E 4 UK	2.214	2.431	2.573	2.655	2.743	2.789
E 3 a UK	2.190	2.395	2.455	2.549	2.619	2.789
E 3 UK	2.182	2.395	2.455	2.549	2.619	2.684
E 3 z UK	2.182	2.395	2.455	2.549	2.619	
E 2 UK	2.034	2.230	2.290	2.348	2.477	2.613
E 2 y UK	2.100	2.302	2.373	2.467	2.537	2.584
E 2 z UK	2.034	2.230	2.290	2.348	2.477	

## Anlage C

### Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015			
Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	341 Euro	Kr XII nach XIII	367 Euro
III nach II a	396 Euro	Kr XI nach XII	241 Euro
IV a nach III	304 Euro	Kr X nach XI	247 Euro
IV b nach IV a	358 Euro	Kr IX nach X	229 Euro
V a/b nach IV b	335 Euro	Kr VIII nach IX	211 Euro
V c nach V a/b	175 Euro	Kr. VII nach VIII	198 Euro
VI a/b nach V c	224 Euro	Kr VI nach VII	224 Euro
VII nach VI a/b	198 Euro	Kr V nach VI	192 Euro
VIII nach VII	137 Euro	Kr Va nach VI	117 Euro
IX a nach VIII	50 Euro	Kr V nach Va	80 Euro
IX b nach IX a	73 Euro	Kr. IV nach V	149 Euro
X nach IX	94 Euro	Kr III nach IV	149 Euro
		Kr II nach III	149 Euro
		Kr I nach II	111 Euro

## Anlage D

### Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig vom 1. April 2015 bis 30. April 2016			
Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	349 Euro	Kr XII nach XIII	376 Euro
III nach II a	406 Euro	Kr XI nach XII	247 Euro
IV a nach III	311 Euro	Kr X nach XI	253 Euro
IV b nach IV a	367 Euro	Kr IX nach X	234 Euro
V a/b nach IV b	343 Euro	Kr VIII nach IX	216 Euro
V c nach V a/b	179 Euro	Kr. VII nach VIII	203 Euro
VI a/b nach V c	229 Euro	Kr VI nach VII	229 Euro
VII nach VI a/b	203 Euro	Kr V nach VI	197 Euro
VIII nach VII	140 Euro	Kr Va nach VI	120 Euro
IX a nach VIII	51 Euro	Kr V nach Va	82 Euro
IX b nach IX a	75 Euro	Kr. IV nach V	153 Euro
X nach IX	96 Euro	Kr III nach IV	153 Euro
		Kr II nach III	153 Euro
		Kr I nach II	114 Euro