

# **Tarifvertrag**

**vom 6. Mai 2014**

**über Ausbildungsentgelte für die Auszubildenden der  
Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm  
(TVA UK-AE 2014/2015)**

**gültig ab 1. April 2014**

Zwischen

**Universitätsklinikum Freiburg,  
Universitätsklinikum Heidelberg,  
Universitätsklinikum Tübingen,  
Universitätsklinikum Ulm,  
jeweils vertreten durch  
die Kaufmännische Direktorin/den Kaufmännischen Direktor**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

## **§ 1 Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Auszubildenden, die unter den Geltungsbereich des Ausbildungsentgelttarifvertrags (TVA UK-Ausbildungsentgelt) vom 29. Juni 2007 fallen.

## § 2 Ausbildungsentgelte

(1) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für

(a) Auszubildende an Schulen des Gesundheitswesens (mit Ausnahme der Auszubildenden in der Krankenpflegehilfe)

	vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015	vom 1. April 2015 bis 30. April 2016
1. Jahr	1.037 Euro	1.057 Euro
2. Jahr	1.098 Euro	1.118 Euro
3. Jahr	1.194 Euro	1.214 Euro

(b) Auszubildenden nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG)

	vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015	vom 1. April 2015 bis 30. April 2016
1. Jahr	925 Euro	945 Euro
2. Jahr	976 Euro	996 Euro
3. Jahr	1.022 Euro	1.042 Euro
4. Jahr	1.083 Euro	1.103 Euro

(c) Schülerinnen Krankenpflegehilfe

	vom 1. Mai 2014 bis 31. März 2015	vom 1. April 2015 bis 30. April 2016
1. Jahr	971 Euro	991 Euro

## § 3 Maßregelungsklausel

(1) <sup>1</sup>Jede Maßregelung von Auszubildenden aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. <sup>2</sup>Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Auszubildenden rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

## § 4 Kündigung

Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats schriftlich gekündigt werden, frühestens zum 30. April 2016.

Freiburg, Heidelberg, Tübingen, Ulm, Stuttgart, den 6. Mai 2014

Universitätsklinikum Freiburg



Bernd Sahner

ver.di –  
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Landesbezirk Baden-Württemberg



Irene Götz

Universitätsklinikum Heidelberg



Irmtraut Gürkan



Günter Busch

Universitätsklinikum Tübingen



Gabriele Sonntag

Universitätsklinikum Ulm



Dr. Joachim Stumpp