

Tarifvertrag

vom 12. Juli 2018

über die Entgelterhöhung 2018/2019 für die Arbeitnehmerinnen
der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm
(TV UK-E 2018/2019)

gültig ab 1. Mai 2018

Zwischen

Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.
vertreten durch den Vorstand

einerseits und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich des Entgelttarifvertrags (TV-UK Entgelt) vom 13. Juni 2007 fallen.

§ 2 Entgelterhöhung

(1) ¹Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich ab dem 1. Mai 2018 auf der Basis der ab dem April 2017 geltenden Entgelttabelle (Anlage B zum Tarifvertrag TV UK-E 2016/2017 vom 7. Juni 2016) um 3,20 Prozent.

²Die sich aus den Erhöhungen ergebenden Beträge werden wie folgt gerundet: Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent beziehungsweise Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge.

(2) ¹Die Beträge der ab 1. Mai 2018 maßgebenden Entgelttabelle werden entsprechend erhöht. ²Die Entgelttabelle ist die Anlage A (gültig ab 1. Mai 2018).

(3) ¹Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Mai 2018 um 3,20 Prozent.

²Die Tabelle „Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege“ ist die Anlage B (gültig ab 1. Mai 2018).

³Absatz 1 Satz 2 gilt entsprechend.

⁴Erhöhungen gemäß § 6 Absatz 4 Satz 2 TV UK-Z erfolgen Cent-genau.

- (4) ¹Arbeitnehmerinnen, die am 1. September 2018 in einer der Entgeltgruppen 2 bis 6 TV UK-E beschäftigt sind, erhalten zum Ende dieses Monats, spätestens zum Ende des Monats, der auf die Unterzeichnung dieses Tarifvertrages folgt, eine Einmalzahlung in Höhe von 200,00 Euro.

²Anspruch auf Einmalzahlung besteht, soweit im September 2018 Anspruch auf Tarifentgelt besteht; eine Reduktion der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit und Tage ohne Entgelt sowie eine Neueinstellung im Laufe der Monate Juli, August, September 2018 reduzieren den Anspruch entsprechend.

³Die Berechnung der gekürzten Einmalzahlung erfolgt Cent-genau ohne Rundung.

⁴Die Einmalzahlung ist nicht in der Bemessungsgrundlage für Jahressonderzahlungen gemäß § 18 Absatz 2 TV UK oder für Entgeltfortzahlungen gemäß § 19 Absatz 2 TV UK zu berücksichtigen.

⁵Die Einmalzahlung ist zusatzversorgungspflichtiges Entgelt.

§ 3 Regelung zur neuen Entgeltordnung

¹Falls die neue Entgeltordnung nicht zum 1. Juli 2019 in Kraft tritt, erhalten die Arbeitnehmerinnen mit dem Entgelt des Monats September 2019 für den Zeitraum von 1. Juli 2019 bis 30. September 2019 eine Einmalzahlung in Höhe von 250,00 Euro.

²Ein Anspruch auf Einmalzahlung besteht, soweit in den Monaten Juli 2019 bis September 2019 Anspruch auf Tarifentgelt besteht; eine Reduktion der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit und Tage ohne Entgelt reduzieren den Anspruch entsprechend.

³Die Berechnung der gekürzten Einmalzahlung erfolgt Cent-genau ohne Rundung.

⁴Die Einmalzahlung ist nicht in der Bemessungsgrundlage für Jahressonderzahlungen gemäß § 18 Absatz 2 TV UK oder für Entgeltfortzahlungen gemäß § 19 Absatz 2 TV UK zu berücksichtigen.

⁵Die Einmalzahlung ist zusatzversorgungspflichtiges Entgelt.

§ 4 Maßregelungsklausel

(1) ¹Jede Maßregelung von Beschäftigten aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. ²Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmerinnen rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 5 Inkrafttreten und Kündigung

¹Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Mai 2018 in Kraft. ²Er kann frühestens zum 30. Juni 2019 gekündigt werden. ³Tritt die neue Entgeltordnung nicht zum 1. Juli 2019 in Kraft, kann eine Kündigung frühestens zum 30. September erfolgen. ⁴Die Kündigungsfrist beträgt jeweils einen Monat zum Schluss eines Kalendermonats. ⁵Die Kündigung bedarf der Schriftform.

Anlagen

Anlage A: Entgelttabelle (gültig ab 1. Mai 2018)

Anlage B: Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege (gültig ab 1. Mai 2018)

Tübingen und Stuttgart, den 24. Oktober 2018

Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.



Gabriele Sonntag
Vorstandsmitglied



Prof. Dr. Udo X. Kaisers
Vorstandsmitglied

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirk Baden-Württemberg



Martin Gross
Landesbezirksleiter



Irene Gözl
Landesbezirksfachbereichsleiterin

Anlage A – Entgelttabelle

Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

gültig ab 1. Mai 2018

(Angaben monatlich in Euro)

Entgelt gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E14 UK	4.262,00	4.707,00	4.970,00	5.352,00	5.958,00	6.276,00
E13UE UK		4.362,00	4.578,00	4.970,00	5.352,00	5.951,00
E13 UK	3.948,00	4.362,00	4.578,00	5.008,00	5.604,00	5.846,00
E12A UK			4.451,00	4.904,00	5.482,00	5.744,00
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E12 UK	3.564,00	3.931,00	4.451,00	4.904,00	5.482,00	5.744,00
E11B UK				4.451,00	5.016,00	5.269,00
E11A UK			4.060,00	4.451,00	5.016,00	5.269,00
				nach 2 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E11 UK	3.449,00	3.805,00	4.060,00	4.451,00	5.016,00	5.269,00
E10A UK			3.931,00	4.189,00	4.681,00	4.798,00
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E10 UK	3.334,00	3.676,00	3.931,00	4.189,00	4.681,00	4.798,00
E9D UK				3.844,00	4.162,00	4.425,00
						nach 2 J. St. 5
E9C UK				3.740,00	3.984,00	4.214,00
					nach 5 J. St. 4	
E9B UK			3.427,00	3.844,00	3.984,00	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E9A UK			3.427,00	3.535,00	3.740,00	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E9 UK	2.984,00	3.277,00	3.427,00	3.844,00	4.162,00	4.425,00
E9Y UK	2.984,00	3.277,00	3.427,00	3.844,00		
				nach 7 J. St. 3		
E9Z UK	2.984,00	3.277,00	3.427,00	3.844,00	4.162,00	
			nach 5 J. St. 2	nach 7 J. St. 3	nach 6 J. St. 4	

Entgelt gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E8B UK		3.077,00	3.216,00	3.327,00	3.535,00	3.740,00
E8A UK	2.910,00	3.077,00	3.216,00	3.327,00	3.535,00	3.740,00
E8 UK	2.816,00	3.092,00	3.216,00	3.327,00	3.452,00	3.535,00
E7B UK		2.910,00	3.077,00	3.327,00	3.452,00	3.586,00
E7A UK	2.722,00	2.910,00	3.077,00	3.327,00	3.452,00	3.586,00
E7 UK	2.653,00	2.910,00	3.077,00	3.202,00	3.295,00	3.384,00
E6 UK	2.606,00	2.862,00	2.991,00	3.108,00	3.188,00	3.270,00
E5 UK	2.517,00	2.761,00	2.873,00	2.998,00	3.086,00	3.147,00
E4A UK	2.474,00	2.637,00	2.786,00	3.108,00	3.188,00	3.340,00
E4 UK	2.408,00	2.637,00	2.786,00	2.873,00	2.966,00	3.014,00
E3A UK	2.382,00	2.599,00	2.662,00	2.761,00	2.835,00	3.014,00
E3 UK	2.374,00	2.599,00	2.662,00	2.761,00	2.835,00	2.904,00
E3Z UK	2.374,00	2.599,00	2.662,00	2.761,00	2.835,00	
E2 UK	2.217,00	2.424,00	2.487,00	2.549,00	2.685,00	2.829,00
E2Y UK	2.287,00	2.501,00	2.575,00	2.675,00	2.748,00	2.798,00
E2Z UK	2.217,00	2.424,00	2.487,00	2.549,00	2.685,00	

Anlage B

Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig ab 1. Mai 2018			
Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	377,00 Euro	Kr XII nach XIII	407,00 Euro
III nach II a	440,00 Euro	Kr XI nach XII	267,00 Euro
IV a nach III	335,00 Euro	Kr X nach XI	273,00 Euro
IV b nach IV a	397,00 Euro	Kr IX nach X	254,00 Euro
V a/b nach IV b	370,00 Euro	Kr VIII nach IX	233,00 Euro
V c nach V a/b	193,00 Euro	Kr VII nach VIII	220,00 Euro
VI a/b nach V c	247,00 Euro	Kr VI nach VII	247,00 Euro
VII nach VI a/b	220,00 Euro	Kr V nach VI	214,00 Euro
VIII nach VII	151,00 Euro	Kr Va nach VI	130,00 Euro
IX a nach VIII	55,00 Euro	Kr V nach Va	89,00 Euro
IX b nach IX a	82,00 Euro	Kr IV nach V	166,00 Euro
X nach IX	103,00 Euro	Kr III nach IV	166,00 Euro
		Kr II nach III	166,00 Euro
		Kr I nach II	124,00 Euro