

# Tarifvertrag

vom 5. November 2019

über die Entgelterhöhung 2019/2020 für die Arbeitnehmerinnen  
der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm  
(TV UK-E 2019/2020)

gültig ab 1. Oktober 2019

Zwischen

**Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.,  
vertreten durch den Vorstand**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

## Präambel

<sup>1</sup>Die Tarifvertragsparteien haben sich am 5. November 2019 auf lineare Tabellensteigerungen sowie auf Regelungen zur Kompensation der durch die neue Entgeltordnung entstehenden Mehrkosten geeinigt. <sup>2</sup>Eine neue Entgeltordnung wird zum 1. Januar 2020 in Kraft treten. <sup>3</sup>Die lineare Tabellensteigerung zum 1. November 2019 liegt vor Abzug der Mehrkostenkompensation der neuen Entgeltordnung bei 4,10 Prozent. <sup>4</sup>Nach Abzug der Mehrkostenkompensation der neuen Entgeltordnung liegt die lineare Tabellensteigerung bei 3,10 Prozent zum 1. November 2019. <sup>5</sup>Aufgrund des Inkrafttretens der neuen Entgeltordnung zum 1. Januar 2020 wird für die Monate November und Dezember 2019 eine Einmalzahlung in Höhe von 1,00 Prozent gewährt.

<sup>6</sup>Die Tarifvertragsparteien haben sich ferner auf eine Tabellensteigerung zum 1. Februar 2021 in Höhe von 3,00 Prozent abzüglich möglicher zusätzlicher Kompensationskosten nach Spitzabrechnung verständigt. <sup>7</sup>Die Berechnung der Mehrkosten für die neue Entgeltordnung erfolgt nach der Spitzabrechnung im dritten Quartal 2020. <sup>8</sup>Sollten sich hieraus Mehrkosten der neuen Entgeltordnung ergeben, die von den bisherigen Regelungen zur Kompensation nicht gedeckt sind, wird die lineare Erhöhung zum 1. Februar 2021 entsprechend angepasst. <sup>9</sup>Sollte sich aus der Spitzabrechnung ergeben, dass die bisherigen Regelungen zur Kompensation die

Mehrkosten decken, erfolgt die geplante Tabellensteigerung zum 1. Februar 2021 in Höhe von 3,0 Prozent. <sup>10</sup>Sollte sich aus der Spitzabrechnung ergeben, dass die bisherigen Regelungen zur Kompensation die Mehrkosten übersteigen, erfolgt ein entsprechender Ausgleich durch zum Beispiel eine Anpassung der geplanten Tabellensteigerung und/oder eine rückwirkende Anpassung der Tabellensteigerung zum 1. Januar 2020 und/oder ein Vorziehen der zweiten Tabellensteigerung und/oder eine Einmalzahlung. <sup>11</sup>Vor diesem Hintergrund werden die Tarifvertragsparteien für die für 2021 geplante Tabellensteigerung eine gesonderte tarifvertragliche Regelung vereinbaren.

## **§ 1 Geltungsbereich**

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich des Entgelttarifvertrags (TV-UK Entgelt) vom 13. Juni 2007 fallen.

## **§ 2 Entgelterhöhung**

(1) <sup>1</sup>Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich ab dem 1. November 2019 auf der Basis der ab dem 1. Mai 2018 geltenden Entgelttabelle (Anlage zum Tarifvertrag TV UK-E 2018/2019 vom 12. Juli 2018) um 3,10 Prozent.

<sup>2</sup>Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich ab dem 1. Februar 2021 nach dem noch festzusetzenden Prozentsatz gemäß Präambel, Satz 6 bis Satz 11.

<sup>3</sup>Die sich aus den Erhöhungen ergebenden Beträge werden wie folgt gerundet: Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent beziehungsweise Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge.

(2) <sup>1</sup>Die Beträge der ab 1. November 2019 maßgebenden Entgelttabelle werden entsprechend erhöht. <sup>2</sup>Die Entgelttabelle ist die Anlage A (gültig ab 1. November 2019).

(3) <sup>1</sup>Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. November 2019 um 3,10 Prozent.

<sup>2</sup>Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Februar 2021 nach dem noch festzusetzenden Prozentsatz gemäß Präambel, Satz 6 bis Satz 11.

<sup>3</sup>Die Tabelle „Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege“ ist die Anlage B (gültig ab 1. November 2019).

<sup>4</sup>Absatz 1 Satz 3 gilt entsprechend. <sup>5</sup>Erhöhungen gemäß § 6 Absatz 4 Satz 2 TV UK-Z erfolgen Cent-genau.

(4) <sup>1</sup>Alle Arbeitnehmerinnen, die im Zeitraum von frühestens 1. November 2019 bis spätestens 31. Dezember 2019 in einem Arbeitsverhältnis stehen, erhalten mit der Abrechnung im Februar 2020 – auch im Fall eines Ausscheidens aus dem Arbeitsverhältnis vor Februar 2020 – eine zusatzversorgungspflichtige Einmalzahlung. <sup>2</sup>Die Einmalzahlung beträgt 1,00 Prozent des der Arbeitnehmerin in den Kalendermonaten November 2019 bis Dezember 2019 gezahlten monatlichen Tabellenentgelts beziehungsweise individuellen Vergleichsentgelts; weitere Entgeltbestandteile oder Lohnersatzleistungen sowie Zeiten, in denen kein Tabellenentgelt beziehungsweise individuelles Vergleichsentgelt gezahlt wurde,

bleiben außer Betracht. <sup>3</sup>Die so gekürzte Einmalzahlung wird auf den nächsten durch fünf teilbaren Betrag aufgerundet. <sup>4</sup>Die Einmalzahlung ist nicht in der Bemessungsgrundlage für Jahressonderzahlungen gemäß § 18 Absatz 2 TV UK oder für Entgeltfortzahlungen gemäß § 19 Absatz 2 TV UK zu berücksichtigen.

### § 3 Maßregelungsklausel

- (1) <sup>1</sup>Jede Maßregelung von Beschäftigten aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. <sup>2</sup>Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmerinnen rückgängig gemacht.
- (2) Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

### § 4 Inkrafttreten und Kündigung

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Oktober 2019 in Kraft und kann frühestens zum 31. Januar 2022 in Schriftform mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats gekündigt werden.

#### Anlagen

Anlage A: Entgelttabelle (gültig ab 1. November 2019)

Anlage B: Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege (gültig ab 1. November 2019)

Tübingen und Stuttgart, den 22. April 2020

#### Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.

  
Gabriele Sonntag  
Vorstandsmitglied

  
Prof. Dr. Udo X. Kaisers  
Vorstandsmitglied

#### ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirk Baden-Württemberg

  
Martin Gross  
Landesbezirksleiter

  
Irene Götz  
Landesbezirksfachbereichsleiterin

## Anlage A – Entgelttabelle

### Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

gültig ab 1. November 2019 (Angaben monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E14 UK	4.394,00 €	4.853,00 €	5.124,00 €	5.518,00 €	6.143,00 €	6.471,00 €
E13UE UK		4.497,00 €	4.720,00 €	5.124,00 €	5.518,00 €	6.135,00 €
E13 UK	4.070,00 €	4.497,00 €	4.720,00 €	5.163,00 €	5.778,00 €	6.027,00 €
E12A UK			4.589,00 €	5.056,00 €	5.652,00 €	5.922,00 €
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E12 UK	3.674,00 €	4.053,00 €	4.589,00 €	5.056,00 €	5.652,00 €	5.922,00 €
E11B UK				4.589,00 €	5.171,00 €	5.432,00 €
E11A UK			4.186,00 €	4.589,00 €	5.171,00 €	5.432,00 €
				nach 2 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E11 UK	3.556,00 €	3.923,00 €	4.186,00 €	4.589,00 €	5.171,00 €	5.432,00 €
E10A UK			4.053,00 €	4.319,00 €	4.826,00 €	4.947,00 €
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E10 UK	3.437,00 €	3.790,00 €	4.053,00 €	4.319,00 €	4.826,00 €	4.947,00 €
E9D UK				3.963,00 €	4.291,00 €	4.562,00 €
						nach 2 J. St. 5
E9C UK				3.856,00 €	4.108,00 €	4.345,00 €
					nach 5 J. St. 4	
E9B UK			3.533,00 €	3.963,00 €	4.108,00 €	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E9A UK			3.533,00 €	3.645,00 €	3.856,00 €	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	

E9 UK	3.077,00 €	3.379,00 €	3.533,00 €	3.963,00 €	4.291,00 €	4.562,00 €
E9Y UK	3.077,00 €	3.379,00 €	3.533,00 €	3.963,00 €		
				nach 7 J. St. 3		
E9Z UK	3.077,00 €	3.379,00 €	3.533,00 €	3.963,00 €	4.291,00 €	
			nach 5 J. St. 2	nach 7 J. St. 3	nach 6 J. St. 4	
E8B UK		3.172,00 €	3.316,00 €	3.430,00 €	3.645,00 €	3.856,00 €
E8A UK	3.000,00 €	3.172,00 €	3.316,00 €	3.430,00 €	3.645,00 €	3.856,00 €
E8 UK	2.903,00 €	3.188,00 €	3.316,00 €	3.430,00 €	3.559,00 €	3.645,00 €
E7B UK		3.000,00 €	3.172,00 €	3.430,00 €	3.559,00 €	3.697,00 €
E7A UK	2.806,00 €	3.000,00 €	3.172,00 €	3.430,00 €	3.559,00 €	3.697,00 €
E7 UK	2.735,00 €	3.000,00 €	3.172,00 €	3.301,00 €	3.397,00 €	3.489,00 €
E6 UK	2.687,00 €	2.951,00 €	3.084,00 €	3.204,00 €	3.287,00 €	3.371,00 €
E5 UK	2.595,00 €	2.847,00 €	2.962,00 €	3.091,00 €	3.182,00 €	3.245,00 €
E4A UK	2.551,00 €	2.719,00 €	2.872,00 €	3.204,00 €	3.287,00 €	3.444,00 €
E4 UK	2.483,00 €	2.719,00 €	2.872,00 €	2.962,00 €	3.058,00 €	3.107,00 €
E3A UK	2.456,00 €	2.680,00 €	2.745,00 €	2.847,00 €	2.923,00 €	3.107,00 €
E3 UK	2.448,00 €	2.680,00 €	2.745,00 €	2.847,00 €	2.923,00 €	2.994,00 €
E3Z UK	2.448,00 €	2.680,00 €	2.745,00 €	2.847,00 €	2.923,00 €	
E2 UK	2.286,00 €	2.499,00 €	2.564,00 €	2.628,00 €	2.768,00 €	2.917,00 €
E2Y UK	2.358,00 €	2.579,00 €	2.655,00 €	2.758,00 €	2.833,00 €	2.885,00 €
E2Z UK	2.286,00 €	2.499,00 €	2.564,00 €	2.628,00 €	2.768,00 €	

## Anlage B

### Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig ab 1. November 2019

<b>Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT</b>			
II a nach I b	389,00 €	Kr XII nach XIII	420,00 €
III nach II a	454,00 €	Kr XI nach XII	275,00 €
IV a nach III	345,00 €	Kr X nach XI	281,00 €
IV b nach IV a	409,00 €	Kr IX nach X	262,00 €
V a/b nach IV b	381,00 €	Kr VIII nach IX	240,00 €
V c nach V a/b	199,00 €	Kr VII nach VIII	227,00 €
VI a/b nach V c	255,00 €	Kr VI nach VII	255,00 €
VII nach VI a/b	227,00 €	Kr V nach VI	221,00 €
VIII nach VII	156,00 €	Kr Va nach VI	134,00 €
IX a nach VIII	57,00 €	Kr V nach Va	92,00 €
IX b nach IX a	85,00 €	Kr IV nach V	171,00 €
X nach IX	106,00 €	Kr III nach IV	171,00 €
		Kr II nach III	171,00 €
		Kr I nach II	128,00 €