

9. Änderungstarifvertrag

vom 3. Juli 2024

**zum Tarifvertrag für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007
der Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und
Ulm in der Fassung des 8. Änderungstarifvertrages vom 5.
Dezember 2022 (TVA UK-Ä9)**

gültig ab 1. Mai 2024

Zwischen

**Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.,
vertreten durch den Vorstand**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft,
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Wiederinkraftsetzung

Die Anlagen A, B, C und D in der am 1. Mai 2024 gültigen Fassung des Tarifvertrages für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007 der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm in der Fassung des 8. Änderungsstarifvertrages vom 5. Dezember 2022 werden mit Wirkung vom 1. Mai 2024 wieder in Kraft gesetzt und durch die Anlagen A, B, C und D mit Wirkung zum 1. August 2025 bzw. mit Wirkung zum 1. April 2026 dieses Tarifvertrag ersetzt.

§ 2 Entgelterhöhung

Das monatliche Tabellenentgelt nach § 8 TVA UK erhöht sich

- a) ab dem 1. August 2025 um 100,00 Euro,
- b) ab dem 1. April 2026 um weitere 75,00 Euro.

Die ab 1. August 2025 und ab 1. April 2026 maßgebenden Entgelttabellen ergeben sich aus den Anlagen A, B, C und D (gültig ab 1. Mai 2024 bis 31. Juli 2025 bzw. ab 1. August 2025 bis zum 31. März 2026 bzw. ab 1. April 2026).

§ 3 Änderung des Tarifvertrages

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007 der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm in der Fassung des 8. Änderungsstarifvertrages vom 5. Dezember 2022 wird wie folgt geändert:

1. § 22 Absatz 3 erhält folgende Fassung:

„(3) Abweichend von Absatz 2 können die Anlagen A, B, C und D schriftlich mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 30. April 2026, gekündigt werden.“

2. Die Anlagen A, B, C und D erhalten die sich aus den Anlagen A, B, C und D dieses Tarifvertrages ergebende Fassung.

§ 4 Maßregelungsklausel

(1) ¹Jede Maßregelung von Auszubildenden aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. ²Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Auszubildenden rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifbewegung, keine Rechtsstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 5 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Mai 2024 in Kraft.

**Arbeitgeberverband der
Universitätsklinik (AGU) e. V.**

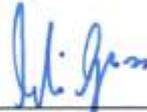
**ver.di –
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Baden-Württemberg**

Freiburg, 09. JAN. 2025

Stuttgart, 29.11.2024



Anja Simon
Vorstandsmitglied



Martin Gross
Landesbezirksleiter



Jakob Becker
Landesbezirksfachbereichsleiter

Ulm, 9. JAN. 2025



Prof. Dr. Udo X. Kaisers
Vorstandsmitglied

Anlagen

Entgelttabellen nach § 8 TVA UK

(Angaben monatlich in Euro)

Anlage A

	gültig vom 1. Mai 2024 bis 31. Juli 2025	gültig vom 1. August 2025 bis 31. März 2026	gültig ab 1. April 2026
1. Jahr	1.517,00 Euro	1.617,00 Euro	1.692,00 Euro
2. Jahr	1.578,00 Euro	1.678,00 Euro	1.753,00 Euro
3. Jahr	1.674,00 Euro	1.774,00 Euro	1.849,00 Euro

Anlage B

	gültig vom 1. Mai 2024 bis 31. Juli 2025	gültig vom 1. August 2025 bis 31. März 2026	gültig ab 1. April 2026
1. Jahr	1.405,00 Euro	1.505,00 Euro	1.580,00 Euro
2. Jahr	1.456,00 Euro	1.556,00 Euro	1.631,00 Euro
3. Jahr	1.502,00 Euro	1.602,00 Euro	1.677,00 Euro
4. Jahr	1.563,00 Euro	1.663,00 Euro	1.738,00 Euro

Anlage C

	gültig vom 1. Mai 2024 bis 31. Juli 2025	gültig vom 1. August 2025 bis 31. März 2026	gültig ab 1. April 2026
1. Jahr	1.502,00 Euro	1.602,00 Euro	1.677,00 Euro

Anlage D

	gültig vom 1. Mai 2024 bis 31. Juli 2025	gültig vom 1. August 2025 bis 31. März 2026	gültig ab 1. April 2026
1. Jahr	1.245,24 Euro	1.345,24 Euro	1.420,24 Euro
2. Jahr	1.305,30 Euro	1.405,30 Euro	1.480,30 Euro
3. Jahr	1.402,03 Euro	1.502,03 Euro	1.577,03 Euro