10. Änderungstarifvertrag

vom 8. Juli 2026

zum Tarifvertrag für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007 der Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm in der Fassung des 9. Änderungstarifvertrages vom 3. Juli 2024 (TVA UK-Ä10)

gültig ab 1. Mai 2026

zwischen

Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.,
vertreten durch den Vorstand

einerseits und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft,
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Wiederinkraftsetzung

Die Anlagen A, B, C und D in der bis zum 30. April 2026 gültigen Fassung des Tarifvertrages für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007 der Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm in der Fassung des 9. Änderungstarifvertrages 3. Juli 2024 werden mit Wirkung vom 1. Mai 2026 wieder in Kraft gesetzt und durch die Anlagen A, B, C und D diese Tarifvertrages mit Wirkung zum 1. Oktober 2026 bzw. mit Wirkung zum 1. Dezember 2027 bzw. mit Wirkung zum 1. Juli 2028 ersetzt.

§ 2 Entgelterhöhung

Das monatliche Tabellenentgelt nach § 8 TVA UK erhöht sich

a) ab dem 1. Oktober 2026 um 60,00 Euro,
b) ab dem 1. Dezember 2027 um weitere 30,00 Euro,
c) ab dem 1. Juli 2028 um weitere 30,00 Euro.

[1]Die ab 1. Oktober 2026, ab 1. Dezember 2027 und 1. Juli 2028 maßgebenden Entgelttabellen ergeben sich aus Anlage A, B, C und D (gültig vom 1. Oktober 2026 bis zum 30. November 2027 bzw. vom 1. Dezember 2027 bis zum 30. Juni 2028 bzw. ab 1. Juli 2028).

§ 3 Änderung des Tarifvertrages

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden vom 29. Juni 2007 der Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm in der Fassung des 9. Änderungstarifvertrages vom 3. Juli 2024 wird wie folgt geändert:

1. § 22 Absatz 3 erhält folgende Fassung:

   „(3) Abweichend von Absatz 2 können die Anlagen A, B, C und D schriftlich mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31. Juli 2028, gekündigt werden."

2. Die Anlagen A, B, C und D erhalten die sich aus den Anlagen A, B, C und D dieses Tarifvertrages ergebende Fassung.

§ 4 Maßregelungsklausel

(1) [1]Jede Maßregelung von Auszubildenden aus Anlass oder im unmittelbaren Zusammenhang mit durchgeführten Arbeitskampfmaßnahmen unterbleibt. [2]Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Auszubildenden rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit durchgeführten Arbeitskampfmaßnahmen keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 5 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Mai 2026 in Kraft.

Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.

Tübingen, den 29. Sep. 2026

Dr. Daniela Harsch
Vorstandsmitglied

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirk Baden-Württemberg

Stuttgart, den 08. JULI 2026

Maike Schollenberger
Landesbezirksleiterin

Jakob Becker
Landesbezirksfachbereichsleiter

Ulm, den 12. Okt. 2026

Prof. Dr. Udo X. Kaisers
Vorstandsmitglied

Anlagen

Entgelttabellen nach § 8 TVA UK

(Angaben monatlich in Euro)

Anlage A

	gültig vom 01. Oktober 2026 bis 30. November 2027	gültig vom 01.Dezember 2027 bis 30. Juni 2028	gültig ab 01.Juli 2028
1. Jahr	1.752,00 Euro	1.782,00 Euro	1.812,00 Euro
2. Jahr	1.813,00 Euro	1.843,00 Euro	1.873,00 Euro
3. Jahr	1.909,00 Euro	1.939,00 Euro	1.969,00 Euro

Anlage B

	gültig vom 01. Oktober 2026 bis 30. November 2027	gültig vom 01. Dezember 2027 bis 30. Juni 2028	gültig ab 01. Juli 2028
1. Jahr	1.640,00 Euro	1.670,00 Euro	1.700,00 Euro
2. Jahr	1.691,00 Euro	1.721,00 Euro	1.751,00 Euro
3. Jahr	1.737,00 Euro	1.767,00 Euro	1.797,00 Euro
4. Jahr	1.798,00 Euro	1.828,00 Euro	1.858,00 Euro

Anlage C

	gültig vom 01. Oktober 2026 bis 30. November 2027	gültig vom 01. Dezember 2027 bis 30. Juni 2028	gültig ab 01.Juli 2028
1. Jahr	1.737,00 Euro	1.767,00 Euro	1.797,00 Euro

Anlage D

	gültig vom 01. Oktober 2026 bis 30. November 2027	gültig vom 01.Dezember 2027 bis 30. Juni 2028	gültig ab 01.Juli 2028
1. Jahr	1.480,24 Euro	1.510,24 Euro	1.540,24 Euro
2. Jahr	1.540,30 Euro	1.570,30 Euro	1.600,30 Euro
3. Jahr	1.637,03 Euro	1.667,03 Euro	1.697,03 Euro